

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



Le nozze coi fichi secchi sulla pelle delle poliziotte e dei poliziotti



EDITORIALE
DI PIETRO COLAPIETRO

Molte articolazioni periferiche dell'amministrazione della pubblica sicurezza ormai da tempo danno l'impressione di essere alla sbando.

L'organizzazione del lavoro è oggi più che mai una vera e propria disorganizzazione del lavoro: a fronte di una carenza di organico che anche nel 2023 non sarà compensata dalle poche assunzioni (rispetto ai pensionamenti), assistiamo a una crescita abnorme delle esigenze di sicurezza.

Esigenze sempre più spesso legate a un modello di sicurezza sbilanciato verso aspetti emergenziali e di ordine pubblico, lontano dai bisogni reali della gente.

A far fronte a ciò vi sono le lavoratrici e i lavoratori della Polizia di Stato e di tutte le forze dell'ordine. Sono loro a pagare in prima persona il prezzo di questa disorganizzazione del lavoro, vittime di un sistema che non li tutela e talvolta bersaglio del disagio sociale ed economico figlio delle irresponsabilità della classe politica.

Una politica capace di non mettere risorse per la sicurezza nella legge di bilancio e altrettanto capace di chiedere più sicurezza facendosi "interprete" dei bisogni dei cittadini: potenziare i posti fissi negli ospedali o crearne di nuovi laddove non esistono, implementazione degli uffici passaporti oggi in grande sofferenza, solo per fare degli esempi.

Tutto questo a fronte di uomini e donne in uniforme avanti con gli anni che si pensa bene di usare come pedine mobili in una partita a dama.

Si spiega così, tra l'altro, l'utilizzo dei Reparti prevenzione crimine come jolly per dare la momentanea percezione di sicurezza; si spiega così la gestione assurda di un contingente di 10 operatori di un importante Reparto Mobile che, alle 5 di mattina, viene spedito a oltre 400 km di distanza per svolgere un turno notturno; si spiega così, da nord a sud, il progressivo depauperamento dei Commissariati delle grandi città, i cui impieghi sono in costante aumento a fronte della cronica carenza di operatori. L'elenco potrebbe essere lungo.

Non dimentichiamo, per altro, le criticità delle varie Specialità della Polizia di Stato.

Lavorare in emergenza significa anche sprecare denaro pubblico perché le risorse inopinatamente utilizzate per spremere il personale potrebbero almeno in parte essere utilizzate per dare maggiore dignità a chi oggi lavora con stipendi da fame e con straordinari pagati spesso in ritardo.

L'aspetto economico è importante, anche se in misura minore rispetto al benessere organizzativo, alla necessità di migliorare le condizioni di vita delle poliziotte e dei poliziotti, al loro bisogno di vivere relazioni sociali e familiari che sono sempre più ridotte e compromesse.

È ormai giunto il tempo di passare dai tavoli dove si discute tanto e di tutto, come quello ministeriale sui Reparti Mobili, a fatti e atti concreti volti alla dismissione di meccanismi di impiego che non vedono mai centrale il lavoro dignitoso e chi lo svolge. Nulla può valere più di questo.

La politica lasci da parte i proclami e si preoccupi di dare valore a chi sacrifica la propria esistenza per essere vicino alla gente e rendere più sicuro un Paese che è costantemente sotto attacco da parte della criminalità organizzata.

Una "guerra" nella quale rischiamo di soccombere se chi ha responsabilità politiche e di governo continuerà a pretendere di voler fare le nozze coi fichi secchi.

IL SEGRETARIO GENERALE

Polizia Stradale, seminari formativi alla Scuola di Alessandria

LA RISPOSTA DEL DIPARTIMENTO
DOPO IL NOSTRO INTERVENTO DI GENNAIO.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO
Ufficio V - Relazioni sindacali della Polizia di Stato

N. 555/V-RS/Area 3*/

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Seminari sugli infortuni stradali e sui controlli amministrativi per operatori della Polizia Stradale presso la Scuola Allievi Agenti di Alessandria. Inadeguatezza degli alloggi.

ALLA SEGRETARIA NAZIONALE SILP CGIL

=ROMA=

Si fa riferimento alle segnalazioni pervenute, anche per le vie brevi, in merito ad asserite condizioni di inadeguatezza degli alloggi presso la Scuola Allievi Agenti di Alessandria, in occasione dello svolgimento dei seminari in oggetto.

Al riguardo, l'Ispettorato delle Scuole della Polizia di Stato ha preliminarmente fornito un quadro di massima sugli impegni del comparto formazione nel prossimo triennio, rappresentando che dal secondo semestre 2023 a tutto il 2024, ed oltre, la capacità ricettiva dei centri di specializzazione assorbirà l'imminente maggior fabbisogno della formazione di base. Al fine di non pregiudicare ulteriormente la qualificazione e l'aggiornamento del personale già in servizio - oltre al fabbisogno relativo al 2023, si avvertiva anche la necessità di assorbire l'arretrato legato al post pandemia - si è ritenuto opportuno sviluppare un piano di coinvolgimento delle Scuole allievi agenti, libere da impegni nel periodo da gennaio ad aprile, nella formazione di secondo livello.

L'iniziativa è stata favorevolmente condivisa, a livello centrale, con i Servizi di specialità interessati all'organizzazione dei corsi e/o dei seminari, che si sono espressi anche sull'individuazione della Struttura più funzionale alle proprie esigenze.

In tale contesto, per i corsi della Polizia Stradale la scelta è ricaduta sulla Scuola allievi agenti di Alessandria, dove sono stati programmati, per il periodo da gennaio ad aprile 2023, i 29 seminari di specialità richiesti.

Al fine di garantire ai frequentatori la migliore comodità ambientale possibile, tenuto anche conto che i corsi sono destinati ad operatori già appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato, la Direzione della Scuola ha alloggiato il personale in nuclei attigui, per ottimizzare al meglio il servizio di pulizie negli ambienti occupati, sistemando due persone per stanza, nonostante le camere fossero da 4/6 unità.

Allo stato, il contratto stipulato dalla Prefettura, recentemente già incrementato, prevede 140 ore settimanali per la pulizia e la detergenza degli ambienti. Tuttavia, nonostante l'incremento contrattuale, non sono mancate alcune segnalazioni di un deficit igienico-sanitario delle pulizie dei locali, che non sarebbero rispondenti ai normali standard di pulizia.

Conseguentemente, il Direttore della Scuola ha predisposto una ulteriore richiesta di incremento delle ore per il servizio di pulizie, rese disponibili dalla Prefettura, al fine di evitare il ripetersi di analoghe segnalazioni, anche con riferimento alle specifiche esigenze relative ai momenti di arrivo e partenza dei numerosi frequentatori, attesa la stretta alternanza settimanale e, a volte, anche bisettimanale dei citati seminari.

Nell'occasione, il citato Ispettorato ha avviato le necessarie interlocuzioni con l'articolazione dipartimentale competente ad autorizzare e assicurare l'impegno di spesa connesso all'aumento delle ore disponibili dedicate a tale attività.

E' stato riferito, inoltre, che il Direttore della Scuola ha comunicato che i risultati che emergono dai questionari di gradimento - anonimi e compilati su base volontaria - somministrati ai frequentatori sono, per lo più, giudizi assolutamente positivi quanto al contenuto del corso, alla professionalità dei docenti e all'apprezzabile impegno del personale del quadro permanente della Scuola. Gli unici rilievi avanzati sono riconducibili alla vetustà delle strutture.

In ogni caso, la Direzione della Scuola ha sensibilizzato il proprio personale a monitorare costantemente il complesso degli ambienti di alloggiamento e di studio e a segnalare le eventuali criticità al medico competente, affinché ne verifichi le condizioni.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
De Bartolomeis



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil
Segreteria Nazionale

Prot. n. 10/P/2023

Roma, 29 gennaio 2023

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato
Roma

OGGETTO: Seminari sugli infortuni stradali e sui controlli amministrativi per operatori della Polizia Stradale presso la Scuola Allievi Agenti della Polizia di Stato di Alessandria, inadeguatezza degli alloggi.

~~~~~

Si porta all'attenzione di codesto Ufficio la doglianza pervenuta da personale inviato in missione presso la Scuola Allievi Agenti della Polizia di Stato di Alessandria per la frequenza di seminari sugli infortuni stradali e sui controlli amministrativi per operatori della Polizia Stradale in servizio presso l'Ufficio infortunistica e polizia giudiziaria delle articolazioni della Specialità.

I due seminari sono stati strutturati in tre cicli formativi della durata di tre giorni, durante i quali i colleghi interessati sono stati alloggiati in camerate della Scuola non solo *non rispondenti ai requisiti* di cui all'art. 22 dell'Accordo Nazionale Quadro, ma anche *deficitarie* sotto il profilo igienico-sanitario.

Sebbene i colleghi siano stati assegnati in due per ogni camerata, queste sono sprovviste di bagno interno, *contrariamente* a quanto disposto nell'Accordo per la determinazione dei criteri di idoneità degli alloggi di servizio per il personale della Polizia di Stato in missione.

Nella struttura è presente un solo bagno per piano, con più servizi igienici, condiviso con tutte le camerate.

Come se non bastasse, è stato segnalato un deficit generalizzato delle pulizie dei locali, umidità nelle camerate e muffe nei bagni che, come è noto a tutti, possono essere causa di gravi patologie.

In ultimo, in ordine alla didattica - che è auspicabile venga tenuta in videoconferenza ove il programma formativo lo consentisse - sarebbe quanto mai opportuno che i due corsi abbiano la stessa durata, con il medesimo orario di fine del seminario e non come accade oggi in cui uno termina alle ore 13,30 e l'altro alle ore 17,25. Questa soluzione consentirebbe ai due colleghi provenienti dallo stesso ufficio di poter fare il viaggio di rientro a casa insieme.

Per quanto esposto, si chiede un tempestivo intervento di codesto Ufficio, volto ad assicurare ai colleghi frequentatori dei seminari, in missione, di alloggiare in locali *rispondenti* agli standard stabiliti dall'Accordo Nazionale Quadro e *non pregiudizievoli* per la loro salute.

In attesa di cortese sollecito riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE

Mario ROSELLI

Per. 16/2



# Contratto di lavoro del personale della Polizia di Stato

**NESSUNO STANZIAMENTO STRUTTURALE NELLA LEGGE DI BILANCIO 2023,  
MA SOLO UN EMOLUMENTO ACCESSORIO UNA TANTUM LIMITATO ALL'ANNO IN CORSO**



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

## Contratti di lavoro del personale della Polizia di Stato, nessuno stanziamento strutturale nella Legge di bilancio 2023, ma solo un emolumento accessorio una tantum limitato all'anno in corso.

Il tema delle retribuzioni del pubblico impiego in generale, e del Comparto sicurezza e difesa in particolare, già evidenzia visioni diverse tra la compagine di Governo e lavoratrici e lavoratori.

L'impovertimento del lavoro pubblico dipendente, con salari inadeguati, ha assunto ormai le sembianze di una vera patologia dello Stato, che esige una radicale inversione di tendenza, nella consapevolezza comune che l'efficienza di un Paese passa per il buon funzionamento della pubblica amministrazione, che va di pari passo con addetti motivati, gratificati e che possano condurre un'esistenza dignitosa.

La realtà ci dice che i rincari di beni e servizi dell'ultimo periodo hanno aggravato lo stato di difficoltà in cui già versavano le famiglie degli operatori di polizia, e non solo.

Gli incrementi retributivi dell'ultimo tardivo Contratto di lavoro del personale non dirigente 2019-2021 – sottoscritto l'ultimo mese del triennio di riferimento – di per sé insufficienti, sono stati spazzati via dal carovita.

Per il rinnovo del contratto di lavoro, ormai scaduto da più di un anno, per il personale statale in regime di diritto pubblico (di cui fanno parte gli appartenenti al Comparto sicurezza e difesa), per il triennio 2022-2024, abbiamo assistito nella Legge di bilancio 2022 a finanziamenti di appena 310 milioni di euro per l'anno 2022 e 500 milioni di euro a decorrere dall'anno 2023, destinati all'indennità di vacanza contrattuale, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,3 per cento dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022 e dello 0,5 per cento a decorrere dal 1° luglio 2022.

A seguire, con la Legge di bilancio 2023, recentemente varata dal Governo in carica, non è stato previsto alcuno stanziamento strutturale per il rinnovo dei contratti, ma solo un emolumento accessorio una tantum (all'art. 1, comma 330) limitato all'anno in corso, per un importo di 1000 milioni di euro per il personale statale in regime di diritto pubblico, da corrispondere per tredici mensilità (riportate nella tabella sottostante), da determinarsi nella misura dell'1,5 per cento dello stipendio con effetti ai soli fini del trattamento di quiescenza.

Si tratta di importi (lordi) oggettivamente insufficienti per far fronte all'aumento dei prezzi di beni e servizi, con cui lavoratrici e lavoratori di polizia ogni giorno, con affanno, deve misurarsi per vivere, con un'inflazione che galoppa ormai al di sopra del 10%.

Nessuno stanziamento economico è stato, altresì, previsto per i Contratti di lavoro del personale dirigente di polizia, scomparsi dall'agenda del Governo, in attesa di essere sottoscritti dal 2018, impedendo anche a questa fascia di operatori della sicurezza il pieno riconoscimento dei propri diritti.

Come già rappresentato al Ministro dell'Interno nel corso dell'incontro avuto a novembre dello scorso anno, urgono interventi finanziari significativi che risolvano le retribuzioni degli operatori di polizia. Non è moralmente e politicamente accettabile rinnovare un contratto tra le parti

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

7/7



dopo un anno, dopo due o, peggio, al finire del terzo o, addirittura, non firmarlo per nulla da oltre cinque anni così come accaduto per il personale dirigente.

In tale contesto una riflessione appropriata dovrà essere dedicata allo status di lavoratori e lavoratori di polizia e agli obblighi giuridici che ne derivano in ragione della qualifica di Agente/Ufficiale di Polizia Giudiziaria ovvero di Agente/Ufficiale di Pubblica Sicurezza per l'intero arco della giornata, anche oltre l'orario di lavoro, per cui, anche libero dal servizio devono intervenire in tutte le circostanze in cui necessità l'opera di un Poliziotto. Si tratta di una specificità lavorativa meritoria di un doveroso riconoscimento anche economico – non più rinviabile –, in aggiunta all'ordinaria retribuzione.

Le misure del predetto emolumento da corrispondere al personale appartenente alla Polizia di Stato:

| POLIZIA DI STATO                                      |                                          |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| QUALIFICA                                             | UNA TANTUM MENSILE<br>(per 13 mensilità) |
|                                                       | 1,50%                                    |
| COMMISSARIO CAPO                                      | 34,46                                    |
| COMMISSARIO                                           | 33,88                                    |
| VICE COMMISSARIO                                      | 31,31                                    |
| SOSTITUTO COMMISSARIO "COORDINATORE"                  | 33,88                                    |
| SOSTIT. COMMISSARIO                                   | 32,85                                    |
| ISPETTORE SUPERIORE S. UPS CON 8 ANNI NELLA QUALIFICA | 32,05                                    |
| ISPETTORE SUPERIORE S. UPS                            | 31,48                                    |
| ISPETTORE CAPO CON 10 ANNI                            | 31,48                                    |
| ISPETTORE CAPO                                        | 30,56                                    |
| ISPETTORE                                             | 29,99                                    |
| VICE ISPETTORE                                        | 28,56                                    |
| SOVRINTENDENTE CAPO "COORDINATORE"                    | 29,99                                    |
| SOVRINTENDENTE CAPO + 4 ANNI QLF                      | 28,79                                    |
| SOVRINTENDENTE CAPO                                   | 28,45                                    |
| SOVRINTENDENTE                                        | 27,82                                    |
| VICE SOVRINTENDENTE                                   | 26,73                                    |
| ASSISTENTE CAPO "COORDINATORE"                        | 27,82                                    |
| ASSISTENTE CAPO + 5 ANNI QLF                          | 26,79                                    |
| ASSISTENTE CAPO                                       | 26,67                                    |
| ASSISTENTE                                            | 25,64                                    |
| AGENTE SCELTO                                         | 24,84                                    |
| AGENTE                                                | 24,10                                    |

Roma, 18 febbraio 2023.

LA SEGRETARIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

2/2

## Procedibilità d'ufficio e arresto in flagranza il Silp Cgil audito in Parlamento

IL SILP CGIL LO SCORSO 21 FEBBRAIO È STATO ASCOLTATO IN AUDIZIONE PARLAMENTARE PRESSO LA II COMMISSIONE DELLA CAMERA DEI DEPUTATI NELL'AMBITO DELL'ESAME DEL DISEGNO DI LEGGE C. 831, DI INIZIATIVA DEL GOVERNO, RECANTE "NORME IN MATERIA DI PROCEDIBILITÀ D'UFFICIO E DI ARRESTO IN FLAGRANZA".

ABBIAMO CONSEGNATO UN ARTICOLATO DOCUMENTO DOVE SONO EVIDENZIATE ALCUNE CRITICITÀ.

IN PRIMO LUOGO, ANCHE STAVOLTA QUESTE PROPOSTE DI MODIFICHE DELLA RIFORMA CARTABIA INTERVENGONO IN VIA EMERGENZIALE. NON SOLO. NEL NOSTRO PAESE È ORA FINALMENTE DI FARE UNA SERIA RIFLESSIONE SUL PANPENALISMO IPERTROFICO CHE NON AIUTA LA GIUSTIZIA E NON RENDE I CITTADINI PIÙ SICURI.

CERTAMENTE NON DOBBIAMO DIMENTICARE CHE IN DETERMINATI AMBIENTI, CONNOTATI DALLA PERSISTENZA DI GRAVI FORME DI CRIMINALITÀ, LA PERSONA OFFESA PUÒ ESSERE PESANTEMENTE CONDIZIONATA. RAGION PER CUI PER TALUNI REATI LA PROCEDIBILITÀ D'UFFICIO RESTA NECESSARIA. SERVE DUNQUE, COME SEMPRE, UN EQUILIBRIO. IL NOSTRO CONTRIBUTO SCRITTO, CHE ABBIAMO RESO DISPONIBILE SUL NOSTRO SITO, VA IN QUESTA DIREZIONE.



VAI SU [WWW.EFARMA.COM](http://WWW.EFARMA.COM)  
AGGIUNGI I TUOI PRODOTTI  
PREFERITI AL CARRELLO  
APPLICA AL CHECK-OUT  
IL CODICE CONVENZIONE

CODICE DISPONIBILE PRESSO LA TUA  
SEGRETARIA SILP CGIL DI RIFERIMENTO

PER RICEVERE LO SCONTO DI  
**10 EURO**  
SU UN MINIMO DI SPESA  
DI 69,90 €

PER L'ACQUISTO DI TUTTI I PRODOTTI DISPONIBILI SUL SITO  
PER LA SPEDIZIONE DEI FARMACI DA BANCO E' PREVISTO  
SENZA CARICO DI PREZZAZIONE, IN TERMINI DEL  
SECURITAS REGIUM (ART. 5 COMMA 1 E 2) IL SERVIZIO  
CONVERTITO NELLA LEGGE 48/2009



L'E-COMMERCE FARMACEUTICO  
DI RIFERIMENTO DOVE ACQUISTARE  
PRODOTTI DEDICATI ALLA SALUTE,  
AL BENESSERE E ALLA CURA DELLA PERSONA

UN CATALOGO DIVISO PER CATEGORIE  
FARMACI DA BANCO, COSMETICI, INTEGRATORI ALIMENTARI,  
PRODOTTI PER L'IGIENE, VETERINARI E TANTO ALTRO ANCORA.

I NOSTRI FARMACISTI SONO A TUA DISPOSIZIONE  
DAL LUNEDÌ AL VENERDÌ DALLE 9 ALLE 18.

LA SPEDIZIONE È TRA LE 24/72 ORE E GRATUITA DA 19,90€.

CODICE VALIDO DA OTTOBRE 2022 FINO AL DICEMBRE 2023 PER UN UNICO ORDINE AL MESE.  
IL VOUCHER NON È CUMULABILE CON ALTRI CODICI SCONTO O GIFT CARD.  
IL VOUCHER È APPLICABILE SUI PRODOTTI GIÀ SCONTATI.



## POLIZZA IMMAGINA BENESSERE COPERTURA INFORTUNI IN CONVENZIONE

**COPERTURA INFORTUNI VALIDA 24 H ED ESTESA AL MONDO INTERO**  
COPERTURA SENZA FRANCHIGIA E SENZA RIVALSA SULL'INVALIDITÀ PERMANENTE  
COPERTURA CASO MORTE ED INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO  
RENDITA VITALIZIA PER INVALIDITÀ PERMANENTE DA INFORTUNIO  
(RIPARTIZIONE GRATUITA PER GLI ISCRITTI SILP CGIL)  
DIARIA RICOVERO DA INFORTUNI  
RIMBORSO SPESE MEDICHE DA INFORTUNIO  
(RIPARTIZIONE GRATUITA PER GLI ISCRITTI SILP CGIL)  
DIARIA GESSI DA INFORTUNI

**TUTTI GLI ISCRITTI SILP CGIL CHE ADEIRANNO  
AL PRODOTTO INFORTUNI "IMMAGINA BENESSERE",  
AVRANNO IN REGALO PER 1 ANNO  
LA POLIZZA DI RESPONSABILITÀ CIVILE**

IL REFERENTE PER L'SDM BROKER SRL SARÀ  
**WILLIAM MIGLIACCIO**  
368420952 - 3337690958 - 347372419  
HERMANMIGLIACCIO@GMAIL.COM

**POLIZIA**



SCOPRI LE **CONVENZIONI**  
**CGIL E SILP CGIL** SUL SITO  
**[silpcgil.it](http://silpcgil.it)**



## Convenzione per acquisti online dei prodotti Libera Terra sul sito [www.bottegaliberaterra.it](http://www.bottegaliberaterra.it)

Il Consorzio Libera Terra Mediterraneo Coop. Sociale Onlus ha riservato al Silp Cgil Nazionale un protocollo di convenzione che prevede, per tutti gli iscritti, uno **Sconto del 16%** sui prodotti (non oggetto di sconti superiori) in vendita sul sito: [www.bottegaliberaterra.it](http://www.bottegaliberaterra.it)

Tale sconto non è cumulabile con eventuali altri sconti personali e non è applicabile sulle spese di spedizione e sulle categorie Mozzarella di Bufala Campana DOP e Frutta Biologica di stagione.

Sulle Confezioni Regalo e Confezioni su Misura sarà applicato lo sconto del 10 %.

Per poter usufruire dello sconto, gli iscritti dovranno rivolgersi alla propria struttura sindacale per acquisire il "Codice Sconto" e registrarsi come "Utente Privato" sul sito [www.bottegaliberaterra.it](http://www.bottegaliberaterra.it)

compilando l'apposito form con i propri dati personali e inserendo il codice identificativo univoco della convenzione.

Una volta effettuata la registrazione l'utente riceverà, contestualmente alla conferma di avvenuta attivazione, un "Codice Cliente" personalizzato.

Una volta ricevuta la conferma di avvenuta attivazione ed effettuato il login sarà possibile procedere con l'ordine, inserendo nel carrello i prodotti selezionati (sia singoli pezzi che interi colli), ai quali sarà applicato uno sconto pari al 16%. Inoltre, al primo acquisto sarà possibile ricevere un prodotto in omaggio.

Per ricevere il prodotto in omaggio, sarà sufficiente inserire nel riquadro "Codice Promozionale" il codice promozionale fornito dalla Segreteria Provinciale Silp Cgil.

La corretta ricezione dell'ordine sarà confermata al Cliente mediante una risposta via e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica comunicato dal Cliente in fase di registrazione.

Tale messaggio di conferma riporterà un "Numero d'Ordine", da utilizzarsi in ogni ulteriore comunicazione con Libera Terra Mediterraneo.

I prezzi applicati sono passibili di riposizionamenti durante l'anno.

Roma, 7 dicembre 2022

La Segreteria Nazionale

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel 06.4927111